

# TRAINING BAAS IN EIGEN LOOPBAAN

## VARIANTEN

1. Reguliere Training: BIEL training
2. Training Leidinggevenden
3. BIEL in (de) uitvoering
4. Train-de-trainer traject



## OVERZICHT KOSTEN

Een aantal zaken hieronder op een rijtje per variant.

### AD 1. REGULIERE TRAINING: BIEL TRAINING

Deze training is voor max 10 deelnemers en wordt altijd met 2 trainers gegeven. De training bestaat uit 2 hele dagen en 2 persoonlijke individuele begeleidingsgesprekken met een coach. Na afloop van de training verlaat iedere deelnemer de training met een persoonlijk actieplan. De doorlooptijd is ongeveer 8 à 10 weken.

Kosten van deze training zijn **1.000,- euro per persoon, incl. coach-gesprekken.**

### AD 2. TRAINING VOOR LEIDINGGEVENDEN

Deze training is bedoeld voor alle management lagen en zeer geschikt voor teamleider en coördinatoren met personele verantwoordelijkheid. De training bestaat uit 2 hele dagen en 2 intervisie bijeenkomsten. Na afloop van de training verlaat iedere leidinggevende de training met een persoonlijk actieplan voor zijn eigen loopbaan en schematisch inzicht in de potentie van het eigen team. De doorlooptijd is 4 tot 6 weken, aantal deelnemers in overleg.

Kosten van deze training zijn **1.000,- euro per persoon, incl. 2x intervisie.**

### AD 3. BIEL IN (DE) UITVOERING

Deze training is speciaal bedoeld voor medewerkers in loonschaal 4 t/m 8 of in een uitvoerende functie / buitendienst functie. De training bestaat uit 3 halve dagen en is praktischer en interactief van aard. Deze training is voor max 10 personen en wordt met 2 trainers gegeven. De doorlooptijd is ongeveer 8 à 10 weken.

Kosten van deze training zijn **1.000,- euro per persoon, incl. coach-gesprekken en overleg met de betreffende afdeling.**

### AD 4. TRAIN-DE-TRAINER TRAJECT

Train-de-trainer traject: hierbij leiden we één, twee of meer interne trainers op om de Baas in eigen Loopbaan ZELF te geven en wordt al het materiaal ter beschikking gesteld door HTC. Dit traject bestaat uit meerdere onderdelen, waarbij ook training on the job wordt toegepast.

1. Zelf aan BIEL training deelnemen bij de eigen organisatie
2. Didactiek dag volgen met andere toekomstige trainers
3. Samen met HTC trainer een BIEL training verzorgen
4. Zelf een BIEL training verzorgen, met coaching van HTC (op de achtergrond)

Daarnaast maak je na het afronden van het train-de-trainer traject deel uit van de landelijke trainerspool, bestaande uit ongeveer 45 collega trainers bij andere gemeenten/organisaties) en wordt je 2x per jaar uitgenodigd voor netwerkbijeenkomsten rondom BIEL door HTC en het A&O Fonds.

Kosten van dit totale traject van 1 of 2 aspirant trainers + 20 deelnemers aan de regulier BIEL Training zijn **op aanvraag.**

### Subsidie

Indien de training aantoonbaar onderdeel uitmaakt van een groter organisatie traject, dan is subsidie door het A&O Fonds Gemeenten ook een mogelijkheid.

### Subsidie aanvragen:

Voor alle varianten is subsidie aanvragen mogelijk. Voor meer informatie [aeno.nl/subsidie-expertise](https://aeno.nl/subsidie-expertise)  
Helpdesk: (070) 7630038  
[subsidies@aeno.nl](mailto:subsidies@aeno.nl)

## MEER WETEN?

Heb je belangstelling voor één van de trainingen? Kijk dan wat de mogelijkheden binnen jouw gemeente zijn. Bijvoorbeeld is er een groep op te zetten. Jouw HR-adviseur kan hierbij helpen.

Wil je meer over de inhoud van de training weten? Dan willen we je graag er meer over vertellen.

Je kan mailen naar:



**Pascale de Boer**  
[p.deboer@humantalentconsultants.com](mailto:p.deboer@humantalentconsultants.com)  
(06 422 06 737) of



**Kitty van der Stoep**  
[k.vanderstoep@humantalentconsultants.com](mailto:k.vanderstoep@humantalentconsultants.com)  
(06 102 72 170)

**Human Talent Consultants**  
[info@humantalentconsultants.nl](mailto:info@humantalentconsultants.nl)



**Corina Kraan, beleidsmedewerker sociaal domein, gemeente Woerden**

*“De training maakt heel helder waar je staat. Dankzij de feedbackgesprekken die je met collega’s moest voeren kwam ik er bijvoorbeeld achter dat zij wel degelijk een idee hadden van mijn competenties. Terwijl ik daarvoor altijd had gedacht dat ik in mijn functie als secretaris en onderzoeker van de rekenkamercommissie onzichtbaar was.”*

