

TRAINING BAAS IN EIGEN LOOPBAAN

VARIANTEN

1. Reguliere Training: BIEL training
2. BIEL in (de) uitvoering



INFORMATIE VOOR MEDEWERKERS

AD 1. REGULIERE TRAINING: BIEL TRAINING

2 dagen en 2 individuele gesprekken
(trainingsdagen zijn niet aaneengesloten)

Deze training is bij uitstek geschikt voor medewerkers die aan hun toekomst en loopbaan willen werken. Allemaal komen we wel eens op een punt en hoe nu verder. Dat kan door verschillende oorzaken zijn. Door de opbouw en setting van de training krijg je als deelnemer de ruimte en veiligheid om uitgebreid stil te staan; wat wordt mijn volgende loopbaan stap.

De training:

Tijdens de training werk je zowel in de groep als individueel aan de volgende vragen: Wat is mijn kracht? Wat wil ik? Wat ga ik doen? Hoe realiseer ik mijn resultaat?

Opbouw:

We werken in een kleine groep van maximaal 10 personen. Daarbij werken we in subgroepen van max. 5 personen. Er is dus veel persoonlijke aandacht. Na de eerste trainingsdag volgt een individueel gesprek met één van de trainers. In dit gesprek formuleer je een doel waar je de tweede trainingsdag aan gaat werken. Enkele weken na deze laatste dag heb je weer een individueel gesprek. De totale doorlooptijd is 8-10 weken.

Resultaat:

Na afloop van de training heb je inzicht in je ambities en hoe je deze gaat realiseren. De eerste stappen heb je al gezet! Tevens heb je jouw talenten ontdekt en zie je waar je aan zou kunnen werken om nog sterker te staan.

Begeleiding:

De training wordt begeleid door twee ervaren trainers. Met een groep van maximaal 10 deelnemers. Vooraf en tijdens de training krijg je (huiswerk) opdrachten die je kan verwerken in jouw persoonlijk werkboek. Tevens maak je een online test die inzicht geeft in je kwaliteiten, loopbaanmotieven én ontwikkelmogelijkheden.

AD 2. BIEL IN (DE) UITVOERING - Loonschalen 4 t/m 8

3 dagdelen en 2 individuele gesprekken
(dagdelen niet aaneengesloten)

Deze training ligt in eerste instantie de nadruk op eigen kunnen/kracht en wensen. Je ontdekt waar je talenten zitten en wat jij leuk vindt in je werk. Samen met de groep kijk je naar het werk dat je in het verleden hebt gedaan en wat je daarvan hebt geleerd. Je zoekt uit wat je belangrijk vindt. Wat wil je in je werk behouden en wat niet? En wat zou je nog willen leren?

Tussen dagdeel 1 en 2 heb je een gesprek met de trainer. Na de training is nog een individueel gesprek met de trainer en met je leidinggevende.

De training:

Dagdeel 1: Wat kan ik goed? Wat wil ik in mijn werk?
Dagdeel 2: Wat ga ik doen? Hoe behaal ik resultaat?
Dagdeel 3: Woorden en daden!

Opbouw:

Tijdens de drie halve dagen werk je zowel in de groep als individueel aan de volgende vragen: Wat is mijn kracht? Wat wil ik? Wat ga ik doen?
In een groep van ca. 10 personen werk je aan verschillende opdrachten en oefeningen. Daarbij heb je twee individuele gesprekken met één van de trainers. In totaal duurt de training ongeveer 10 weken.

Resultaat:

Na de training weet je wat je wilt. Je hebt een stappenplan gemaakt. Daarin staat hoe je je wensen gaat realiseren. Aan het einde van de training heb je de eerste stap al gezet!

Begeleiding:

De begeleiding is in handen van twee ervaren trainers. Er zal ook veel persoonlijke aandacht zijn.

MEER WETEN?

Heb je belangstelling voor één van de trainingen? Vraag dan je leidinggevende of HR-adviseur of je kan deelnemen en hoe je kan aanmelden.

Wil je meer over de inhoud van de training weten? Dan willen we je graag er meer over vertellen.

Je kan mailen naar:



Pascale de Boer

p.deboer@humantalentconsultants.com

(06 422 06 737) of



Kitty van der Stoep

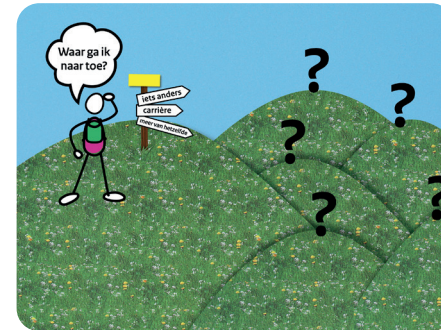
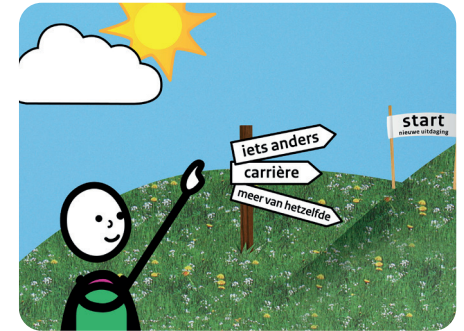
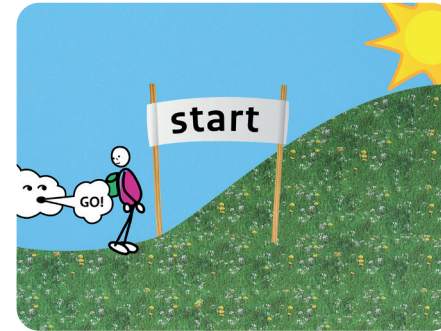
k.vanderstoep@humantalentconsultants.com

(06 102 72 170)

Human Talent Consultants

info@humantalentconsultants.nl

human talent consultants



Corina Kraan, beleidsmedewerker sociaal domein, gemeente Woerden

"De training maakt heel helder waar je staat. Dankzij de feedbackgesprekken die je met collega's moest voeren kwam ik er bijvoorbeeld achter dat zij wel degelijk een idee hadden van mijn competenties. Terwijl ik daarvoor altijd had gedacht dat ik in mijn functie als secretaris en onderzoeker van de rekenkamercommissie onzichtbaar was."