


human talent consultants

	<p>Naam: Jacques Mulders</p> <p>Woonplaats: Den Haag</p> <p>Telefoon: +31 (0)6 51263097</p> <p>Opleiding: Sociale academie 1985</p> <p>Ervaring: 21 jaar commerciële markt 28 jaar overheid (gemeente en rijk)</p> <p>Expertise: (Interim)management Sturen van en richting geven aan bestuurlijke en organisatorische transities Faciliteren van het ontwikkelen van visies en het (doen) vertalen van visies in de praktijk Visieontwikkeling, vormgeving en implementatie van leiderschaps- en MD-programma's Ontwikkelen van individueel en collectief leiderschapspotentieel Coachen van topmanagers.</p>	<p>Profiel: Jacques Mulders is partner bij adviesbureau Human Talent Consultants.</p> <p>Jacques is allround ervaren als manager bij de Rijks- en lokale overheid. Tevens heeft hij ruime ervaring als adviseur op strategische vraagstukken die spelen op topmanagement bestuursniveau. Op het gebied van leiderschap en Management - Development is hij een innovator. Daardoor is hij inzetbaar voor advisering, op organisatieontwikkelingvraagstukken, vormgeving en ontwerp van strategisch MD, interim-management en coaching</p> <p>Jacques is resultaatgericht en weet de behoefte van organisaties ten aanzien van leiderschapsvraagstukken te vertalen in een praktische aanpak. Vertrekpunt daarbij is de mens en zijn kwaliteiten, in verbinding met de organisatie.</p>
---	--	--

Arbeidsverleden

2009 – heden	<i>Zelfstandig organisatieadviseur / interim-manager Partner bij Human Talent Consultants Oprichter JM Mulders Consultancy</i>
2001 – 2009 1998 - 2001	<i>Directeur Innovatie, Ontwikkeling en Opleiding voor de sector Rijk Directeur Bestuurlijke Trajecten (Algemene Bestuursdienst, ministerie van BZK)</i>
1996 – 1998	<i>Projectdirecteur Personeel en Organisatie, Gemeente Emmen</i>
1994 – 1996	<i>Hoofd Stafafdeling Directoraat Generaal management & Personeelsbeleid, ministerie van BZK</i>
1990 – 1994	<i>Plv. Directeur Personeel & Organisatie, ministerie van BZK</i>
1980 – 1994	<i>Diverse HRM-functies</i>
1960 – 1980	<i>Commerciële functies in de marktsector</i>

Human Talent Consultants
Boswinde 141
2496 WH Den Haag

j.mulders@humantalentconsultants.nl
www.humantalentconsultants.nl

Opleiding

Hoger Beroepsonderwijs	Sociale Academie, Den Haag (1986)
Universiteit	Vrije Universiteit, Prop. Politicologie (1988)

Uitgevoerde opdrachten

Expertrol of Leidinggevende rol in ontwikkel- en veranderprocessen	<ul style="list-style-type: none">- Vormgeving van een meerjarig ontwikkelingsprogramma voor toekomstig strategisch leiderschap binnen het politieveld en het adviseren over en het verrichten van selectieactiviteiten voor dit veld.- Conceptualisering van de oprichting van het Topinstituut 'Publiek Management' voor het Rijk- Ontwerp en doen realiseren van een conferentie ten behoeve van de vormgeving van een MD aanpak binnen de Voedsel en Warenautoriteit- Advisering aan de Estlandse overheid bij de vormgeving van leiderschapontwikkeling voor de top- Advisering ten behoeve van de vormgeving en realisering van een 'decisionmaking Centre' voor het ministerie van Verkeer en Waterstaat- Advisering inzake organisatorische heroriëntatie van de Inspectie Werk en Inkomen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in relatie tot de medezeggenschapsverhoudingen- Advisering over en het verrichten van selectieactiviteiten voor het strategisch kader bij de gemeente Amsterdam- Werving en selectie voor de CEO van de Koninklijke Nederlandse Cricketbond
Opdrachten rond overdracht van expertise	<ul style="list-style-type: none">- Accreditatie van de opleiding Bestuurskunde en Overheidsmanagement van de Haagse Hogeschool- Vormgeving en uitvoering van workshops rondom het thema 'Levenskunst ten behoeve van De Baak- lezingen over leiderschap ten behoeve van diverse

organisaties

Individuele begeleiding

- coaching van topmanagers
- begeleiding van high potentials bij hun loopbaan
- advisering en begeleiding bij vertrek

(Interim)Management

- Ontwikkeling en realisering van een leiderschap- ontwikkeltraject voor high potentials ten behoeve van de rijksdienst (ABD-kandidatenprogramma)
- Realisatie op MD-gebied van een samenwerkende verbinding van het Rijk met andere overheden
- Vormgeving en doen uitvoeren van bijeenkomsten van de Topmanagenmantgroep (TMG) afzonderlijk en met het Kabinet over leiderschapsthema's
- Versterking van de centrale sturing op het gebied van Management Development binnen het Rijk middels het traject Managementleerlijnen
- Omvorming van een ambtelijke initiatief naar een organisatie die kostenneutraal opereert (Intercollegiale Consultatie)
- Vormgeving en realisering van een cultuurtraject bij de gemeente Emmen als gevolg van een bestuurlijke crises en een getormenteerde organisatie
- Ontwerp en doen uitvoeren van decentralisatie en recentralisatietrajecten ten behoeve van HRM-functie binnen het ministerie van BZK
- Leidinggeven aan diverse commerciële activiteiten binnen de marktsector