

# human talent consultants

## curriculum vitae

---



Drs. B.J. (Bart Jan) de Waard (1968)

**Naam:**

drs. Bart Jan de Waard

**Woonplaats:**

Leiden

**Telefoon:**

+31 (0)6 46023688

**Opleiding:**

Bestuurskunde, Leiden (1993)

**Consultancyervaring:**

15 jaar

**Expertisegebieden:**

- Projectmanagement
- Verandermanagement
- Ketensamenwerking
- Procesoptimalisatie
- Beleids- en productontwikkeling
- Informatievraagstukken
- Veiligheidsvraagstukken

**Profielomschrijving:**

Bart Jan de Waard is partner bij Human talent Consultants en lid van de Haagse Consultancy Coöperatie.

Hij is werkzaam als organisatieadviseur, trainer en projectmanager en voert opdrachten uit voor rijksoverheid, zelfstandige bestuursorganen en gemeentelijke overheid.

In zijn werk combineert hij grondige inhoudelijke analyse met op samenwerking gerichte procesbegeleiding. Vaak werkt hij op het snijvlak van beleidsontwikkeling en organisatieadvies. Bart Jan is geen 'adviseur op afstand'. Hij werkt 'hands on' met de klant samen tot concrete resultaten komen. Hij houdt bij de projectuitvoering nadrukkelijk rekening met de verschillende belangen van de betrokken partijen en de context waarin zij zich bevinden. Dit zonder uit het oog te verliezen dat het er uiteindelijk om gaat de resultaten neer te zetten die de opdrachtgever wil bereiken.

### Arbeidsverleden

2003 – heden

Partner bij Human Talent Consultants  
Lid Haagse Consultancy Coöperatie

1995 – 2003

Organisatieadviseur bij KPMG

1994 – 1995

Projectmanager bij de Koninklijke Landmacht

### Opleiding

Universiteit

Universiteit van Leiden; faculteit Bestuurskunde; Organisationsociologie (Veranderkunde).

Human Talent Consultants  
Brigantijnwal 3  
2317 GL Leiden

Telefoon: 06 46023688  
[b.j.dewaard@humantalentconsultants.nl](mailto:b.j.dewaard@humantalentconsultants.nl)  
[www.humantalentconsultants.nl](http://www.humantalentconsultants.nl)

## Opdrachten

---

2011	Bart Jan de Waard begeleidt de ontwikkeling en invoering van een efficiëntere werkwijze bij de Regionale Toetsingscommissies Euthanasie. Doel van het project is om met gelijkblijvende capaciteit grotere volumes van meldingen van euthanasie te kunnen beoordelen en afhandelen, zonder dat afbreuk gedaan wordt aan wettelijke vereisten van zorgvuldigheid. Bart Jan adviseert de werkgroep die de werkprocessen heeft herontworpen, begeleidt de ontwikkeling van een digitale ondersteuningsapplicatie en leidt de uitvoering van een pilot waarin de nieuwe werkwijze wordt beproefd.
Ministerie van VWS	
Verbeteren werkprocessen Regionale Toetsingscommissies Euthanasie	
2011	Project 1012 is een project waarin gemeentelijke organisaties en ketenpartners met elkaar samenwerken om het postcodegebied 1012 ('de Wallen') te decriminaliseren. Bart Jan de Waard heeft een onderzoek verricht naar de informatie-uitwisseling die tussen deze partijen plaatsvindt en heeft aanbevelingen gedaan ter verbetering van de processen en systemen rond deze uitwisseling. Doel van het advies is het verminderen van de kans op misbruik en weglekken van de veelal gevoelige informatie.
Gemeente Amsterdam	
Verbeteren informatie-uitwisseling binnen Project 1012	
2010	Per 1 januari 2011 zijn de gemeenten Medemblik, Wervershoof en Andijk gefuseerd. Bart Jan de Waard heeft geparticipeerd in het team dat deze fusie heeft voorbereid. Hij heeft acht werkgroepen begeleid die gezorgd hebben voor de harmonisatie van beleid op alle gemeentelijke werkerreinen. Tevens heeft hij geadviseerd over de harmonisatie van werkprocessen.
Gemeente Medemblik	
Begeleiden fusie van de gemeenten Medemblik, Wervershoof en Andijk	
2010	Bart Jan de Waard heeft in opdracht van het Coördinerend Beraad Interdepartementale Beveiliging (CBIB) een onderzoek gedaan naar de gewenste indeling en organisatie van departementale en interdepartementale beveiligingstaken. Achtergrond hierbij was de notie dat steeds meer beveiligingstaken een interdepartementale dimensie krijgen, terwijl organisatie en capaciteit daarbij achterblijven. Het onderzoek, waar alle departementen bij betrokken waren, heeft geresulteerd in een advies over de wijze waarop de taken ingedeeld en georganiseerd kunnen worden en geeft daarmee een impuls aan versterking van interdepartementale samenwerking.
Ministerie van Binnenlandse Zaken	
Advies over de organisatie van (inter)departementale beveiligingstaken	

---

2009	Bart Jan de Waard heeft een werkconferentie voorbereid en als dagvoorzitter begeleid waarin partijen uit de
Ministerie van Financiën	financiële sector en de overheid hebben gekeken naar de
Begeleiden werkconferentie	praktische implicaties van de invoering van een uniform systeem voor het Europese betalingsverkeer ('SEPA').
<hr/>	
2008	Bart Jan de Waard heeft een analyse gemaakt, gekoppeld aan concrete verbetervoorstellen, voor verbetering van de
Veiligheidsregio Zuid Holland Zuid, Bureau GHOR	strategische, tactische en operationele informatie-uitwisseling tussen GHOR, brandweer, gemeenten en politie binnen de veiligheidsregio Zuid Holland Zuid. Het advies had
Onderzoek naar informatie-uitwisseling binnen de veiligheidsregio	betrekking op de vraag welke informatie partijen van elkaar nodig hebben, de organisatorische inbedding en de systeemtechnische ondersteuning.
<hr/>	
2008 - 2011	Bart Jan de Waard heeft verschillende overheidsorganisaties geadviseerd over de toepassing van technieken van
Diverse organisaties	inlichtingenanalyse en over verbetering van het schrijven van rapportages. Thans werkt hij met anderen aan een
Advies over inlichtingenanalyse	wetenschappelijke publicatie op dit gebied.
<hr/>	
2007 – 2010	Bart Jan de Waard ontwikkelde en verzorgde trainingen op het gebied van loopbaanstimulering door leidinggevenden,
A+O fonds Gemeenten	die door het A+O fonds Gemeenten aan gemeenten werden aangeboden. Door hem werden meer dan 50
Training loopbaanstimulering	trainingen verzorgd voor meer dan 30 gemeenten en gemeentelijke samenwerkingsverbanden.
<hr/>	
2007	Bart Jan de Waard heeft een bijdrage geleverd aan de fusie van vijf entadministraties (intermediaire
Landelijke Vereniging van Entadministraties	gezondheidszorgorganisaties die onder meer verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van het
Ontwikkelen organisatiemodellen bij fusie	Rijksvaccinatieprogramma) tot één landelijke organisatie. Bart Jan trad op als adviseur op het gebied van
<hr/>	
2006	Bart Jan de Waard heeft een plan van aanpak opgesteld voor de fusie van de directies Concern Financiën en
Gemeente Amsterdam	Concern Bedrijven van de bestuursdienst gemeente Amsterdam. Vervolgens was hij voorzitter van een
Fusie van twee directies	werkgroep die de onderdelen organisatieontwerp en managementstructuur binnen het fusietraject in kaart heeft gebracht, met inbegrip van een implementatietraject.

---

2006	
Gemeente Amsterdam, Directie Openbare Orde en Veiligheid	Bart Jan de Waard heeft voor de Directie OOV van de gemeente Amsterdam leiding gegeven aan drie werkgroepen die de primaire processen van de directie hebben doorgelicht en geoptimaliseerd. Het ging om processen van beleidsadvisering, crisismangement en beleidshandhaving.
Analyse primaire processen	
<hr/>	
2005	
Ministerie van Buitenlandse Zaken	In samenwerking met de Directie Personenverkeer en Migratie heeft Bart Jan de Waard aan de hand van een product- en procesanalyse een besturingsmodel voor het visumverleningsproces ontwikkeld. Met behulp van dit model is het inzicht in de kwantiteit en kwaliteit van de visumverlening door de posten en het departement vergroot en is het proces beter beheersbaar geworden.
Ontwikkelen van een besturingsmodel voor het visumverleningsproces	
<hr/>	
2005 – 2011	
Gemeente Amsterdam, Adviesgroep Amsterdam	Bart Jan de Waard geeft binnen de gemeente Amsterdam aan beleidsadviseurs en leidinggevenden trainingen in projectmatig werken, op basis van een methodiek die door hem als maatwerk voor de gemeente is ontwikkeld. Tevens verzorgt hij trainingen op het gebied van programmamanagement. In de trainingen wordt niet alleen theorie behandeld, maar wordt vooral gekeken naar de toepassingsmogelijkheden binnen de specifieke gemeentelijke (Amsterdamse) context.
Verzorgen van trainingen	
<hr/>	
2005 – 2011	
KPMG	Voor accountants- en advieskantoor KPMG ontwikkelde en verzorgt Bart Jan de Waard trainingen op het gebied van adviesvaardigheden. Hij geeft deze trainingen aan de adviseurs van KPMG. In de trainingen staan de relatie met opdrachtgevers en de rol van de adviseur centraal.
Verzorgen van trainingen	
<hr/>	
2005 – 2007	
Rijkswaterstaat	Bart Jan de Waard participeerde als extern adviseur in het projectteam dat binnen Rijkswaterstaat met de ontwikkeling en implementatie van een geautomatiseerd systeem de processen rond vergunningverlening en handhaving heeft verbeterd.
Verbetering en digitalisering van vergunningverlening en handhaving	Doel van het project was te komen tot een aanzienlijke kwaliteitsverbetering in de klantcontacten, doorlooptijden en de uniforme toepassing van beleid.
	Bart Jan de Waard gaf leiding aan twee deelprojecten, gaf trainingen en adviseerde over de projectstructuur en over procesoptimalisatie. Tevens vervulde hij een brugfunctie tussen systeemgebruikers en systeemontwikkelaars.

---

---

2005 - 2010	Bart Jan de Waard werkte binnen een projectgroep aan de ontwikkeling van producten rond de opvang en begeleiding van Antilliaanse risicjongeren. Hij schreef voor het project Terugkeer een plan van aanpak voor de werkzaamheden van het COA bij het vertrek van vreemdelingen die niet onder het generaal pardon vallen. Hij schreef mee aan een plan van aanpak voor verhoging van veiligheid binnen opvanglocaties. Ook verzorgde hij een training voor het management van het COA op het gebied van loopbaanstimulering.
Centraal Orgaan opvang Asielzoekers	
Beleidsadvisering, projectmanagement, productontwikkeling en trainingen	
<hr/>	
2004 – 2006	Bart Jan de Waard leverde binnen de gemeente Amsterdam een bijdrage aan organisatieverbetering met toepassing van het INK managementmodel. Hij heeft geadviseerd met betrekking tot de praktische toepassing van het model. Daarnaast heeft hij directies begeleid op het gebied van procesmanagement en heeft hij een aantal zogeheten 'positiebepalingen' begeleid.
Gemeente Amsterdam	
Begeleiden organisatieverbetering Bestuursdienst Gemeente Amsterdam	
<hr/>	
2003 - 2005	Bart Jan de Waard heeft als projectmanager een nieuwe afdeling binnen een bestaande toezichthouder opgezet. Inhoudelijk richtte zijn werk zich op het opzetten van de organisatie (ontwerp van de afdeling, aantrekken medewerkers, onderbouwen van kosten en competenties), op het mede vaststellen van het toezichtbeleid en de onderzoeksprogramma's van de toezichthouder en op het aangaan en beheren van externe relaties (met andere toezichthouders, de subsidieverlener en betrokken beroepsorganisaties).
Bureau Financieel Toezicht	
Ontwikkelen van toezicht m.b.t. de Wet identificatie dienstverlening en de Wet melding ongebruikelijke transacties	
<hr/>	
2003 – 2004	Bart Jan de Waard heeft de Veiligheidsdienst van het Ministerie van Buitenlandse Zaken begeleid in een professionaliseringstraject. Hierbij was hij zowel procesbegeleider en sparring partner voor het MT als inhoudelijk ondersteuner op een aantal beleidsmatige en organisatorische gebieden. De ondersteuning bestond onder andere uit het in samenwerking met de Veiligheidsdienst ontwikkelen van veiligheidsbeleid en van intakecriteria voor veiligheidsonderzoeken, het ontwikkelen van managementinformatie en het schrijven van een formatieplan.
Ministerie van Buitenlandse Zaken	
Professionaliseren en versterken van de organisatie van de Veiligheidsdienst Buitenlandse Zaken	

---